

Blomstergården



Referat til Brugerpårørenderådsmøde Mandag d. 11. juni 2018 kl. 13.30 – 15.30

Afbud: Aage

Fraværende: Sonja og Arne

Pkt. 1. b. Godkendelse af dagsorden c. Godkendelse af sidste referat	b. Godkendt c. Godkendt
Pkt. 2. Velkommen til Bettina Olsen, ny leder Hus E 1. sal	Bettina Olsen daglig leder i Hus E 1. sal og Louise Sjømann daglig leder i Hus E stuen præsenterede sig selv
Pkt. 3. Oplæg fra Sygeplejerske Birgit Vest Stenkjær samt Ergoterapeut Lotte Villien ved Demenskursus	Vi er i gang med kompetenceløft inden for demensområdet. Lotte og Birgit fortalte om hovedpunkterne i undervisningen og det videre arbejde på Blomstergården. Undervisningen er meget lærerig, og sætter fokus på neuropædagogik. Vi afventer svar på om kurserne kan fortsætte i 2019, så alle medarbejdere kan komme afsted.
Pkt. 4. Festudvalg Aktivitet OL, 20. juni 2018	Nyt festudvalg er etableret. Der er ønske om at OL festen deles i to, så spisingen bliver på en anden dato. Dette efterkommes. OL er d. 20/6. Derudover er vi ved at lave et kor for Blomstergårdens borgere. Vores ergoterapeut Lotte vil gerne være korleder. Der er en frivillig der gerne vil hjælpe med musikken. Vi er ved at booke Reersø harmonikaklub til en hyggelig eftermiddag. Derudover planlægges løbende aktiviteter for borgerne.
Pkt. 5. Orientering fra ledelsen, Klippekort, Boliger i Hus D stuen, Fagligt møde med personale, ny leder i Hus E, organisationsændring, Råderumskatalog	Der er meget varmt specielt i de huse, hvor der er førstesal. Der vil snarest blive opsat film på ovenlysvinduerne, så solen og varmen kan holdes ude. Der arbejdes videre på en løsning med mere solafskærmning af de store vinduespartier. Skælskør plejecenter flyttede hjem i forrige uge. Nu har vi igen 24 ledige boliger i stueetagen i hus D. Der er rejst spørgsmål om udvidelse af midlertidige boliger, dette behandles politisk. Vi afventer svar. Hus D, 1. tv, har vundet FOA's stjernestund. En medarbejder har sendt et takkebrev fra pårørende til en tidligere medarbejder til FOA. I brevet havde de beskrevet den fantastiske pleje både borgeren og dem så pårørende havde fået i den sidste svære tid.

Det er en rigtig fin anerkendelse af personalet, og vi er meget stolte.

I den kommende tid vil der ske udskiftning af alle EL målere, vi orienter jer om dato, når denne er kendt.

Hus C, vores midlertidige pladser, har fået ca. 1,7 mio til bedre bemanning og pleje af borgere på midlertidigt ophold. Det er puljemidler der skal bruges i indeværende år, derfor kan I p.t. se diverse stillingsopslag.

Vi har haft valg til Arbejdsmiljørepræsentant, og har fået valgt nye i næsten alle huse. Vi glæder os til det fremtidige arbejde i gruppen.

Vi er i gang med at planlægge brandøvelser med Beredskabet, så alle medarbejdere kan føle sig sikre, hvis uheldet er ude.

I sidste uge bagte solen over os. Derfor fik vi hurtigt arrangeret et besøg af en isbil, der lavede gammeldagsisvafler til alle vores borgere. Det var en hyggelig eftermiddag, og ingen tvivl om, at borgerne nød det i fulde drag.

Som tidligere, har vi igen lavet aftale med Pilagergården om levering af nye danske kartofler og jordbær, som vi kan nyde så længe sæsonen kører.

Vi har fortsat Klippekortordningen, der bruges på aktiviteter/samvær med borgerne. Der er et ønske fra en pårørende om hovedrengøring, herunder nedvaskning af ventilatorer i væggen. I vores beskrivelse fra Slagelse kommune, kan ordningen ikke bruges til hovedrengøring eller andre praktiske opgaver. Det skal nu undersøges om Slagelse kommune har misforstået ordningen.

Vi har afholdt fagligt/socialt møde for personalet, desværre var der ikke den store tilslutning, måske pga manglende information om indholdet. Dog var de fremmødte glade for initiativet og opfordrede til at vi skal forsøge igen. Mødet blev brugt på etablering af festudvalg, information om demenskurser, information fra ledelse og hygge.

Der er p.t. høring om en organisationsændring i Slagelse kommune, hvor man ser på ledelsesniveauerne. Forslaget går på at sammenlægge direktionsniveauet med chefniveauet og en analyse af, hvordan øvrigt ledelsesniveau skal sammensættes. Vi tilslutter os analysen og det videre arbejde i oplægget.

I sundhed og ældre skal der effektiviseres for næste 16 mio kroner. I den forbindelse er vi blevet bedt om at udarbejde forslag til et råderumskatalog med mulige effektiviseringer, som politikkerne kan arbejde videre med. Vi afventer det videre arbejde.

<p>Pkt. 6. Orientering og spørgsmål fra borgere</p>	<p>Der spørges til ophæng af puslespil og reparation af blinkende lampe i Hus E. Der er givet besked til servicepersonalet.</p> <p>Aage spørger til de 100,- af huslejen der går til køb af løssøre. Det er afdelingsbestyrelsen der en gang årligt beslutter, hvad pengene skal benyttes til. Vi kan opfordre til at flest mulige møder op til afdelingsbestyrelsesmøderne.</p> <p>Det næste møde bliver til august/september, dato kommer snarest.</p> <p>Aage spørger til mulighed for at der kommer en hørekonsulent til Blomstergården, hvor borgere kan få hjælp til at få ordnet høreapparat. Dette vil vi undersøge.</p>
<p>Pkt. 7. Orientering og spørgsmål fra pårørende</p>	<p>Stor tilfredshed med nyhedsbrevet, det er rart med informationer.</p> <p>Det er rart med tavler med personalets navne, så man kan se hvem der er på arbejde.</p> <p>Det er dejligt at klippekortet kunne bruges til en tur til et barndomshjem.</p> <p>Der spørges til rengøring. Hvem der er ansvarlig og hvem der holder øje. Det er Centersygeplejersken der er ansvarlig for at vurdere, hvilken hjælp borgerne har brug for. Det er plejepersonalet der er ansvarlige for at gøre rent. Det er selvfølgelig altid et ledelsesansvar, at opgaven udføres, men vi går ikke runder for at se om opgaven udføres. Som udgangspunkt har vi tillid til at der gøres rent. Hvis det opleves, at dette ikke er tilfældet, så kontakt den daglige leder i husene.</p>
<p>Pkt. 8. Orientering og spørgsmål fra Ældrerådet</p>	<p>Connie fortæller, at Ældrerådet har lavet et samlet skriv til udvalget om deres oplevelser under spørgeskemaundersøgelsen. Det var en positiv oplevelse at være på Blomstergården, og meget givtigt for Connie som observatør for Ældrerådet.</p> <p>Ældrerådet har holdt møde med Senior og forebyggelsesudvalget for at lære hinanden at kende.</p> <p>Ældrerådet har holdt møde med Movia. Blinde kan fra 1. juli være med i ordningen med Flextrafik.</p> <p>Ældrerådet planlægger temamøder. Blomstergården får tilsendt invitationer.</p>
<p>Pkt. 9. Eventuelt</p>	<p>Drude fortæller om en artikel fra Politikken, der omhandler personalets arbejdsmiljø i forhold til krænkelse. Dette emne kan tages op i Arbejdsmiljøgruppen.</p>
<p>Pkt. 10. Næste møde</p>	<p>Den 11. september kl. 13.30.</p> <p>I er velkomne til at komme med forslag til emner til et oplæg.</p>